Durum analizi kapsamında; iç ve dış etkenler dikkate alınarak, Üniversitemizin var olan güçlü yönleri ile fırsatlardan en üst düzeyde yararlanması, tehditlerin ve zayıf yanların etkisini en aza indirmesi için geliştirilecek stratejilerin belirlenmesi amacıyla; tüm birimlerden elde edilen güçlü yönler, zayıf yönler, fırsatlar ve tehditler verilerinin konsolide edilmesi ve Stratejik Planlama Ekibinin değerlendirmesi sonucunda GZFT analizi oluşturulmuştur

**Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezinin ( KARMER) “Güçlü Yönler - Zayıf Yönler – Tehditler – Fırsatlar” ANALİZİ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Merkezimizin Güçlü Yönleri** | **Merkezimizin Zayıf Yönleri** |
| 1. Üniversitemiz öğrencilerine yönelik yapılan oryantasyon programları ile ilin gelişimine ve imajına olumlu katkı sağlamaktadır.
2. Iğdır Üniversitesi kamuoyu ile bilgi paylaşımını kendisine misyon üstlenmektedir.
3. Üniversitenin yerleşke ve sosyal olanakları konusunda öğrencileri bilgilendimektedir.
4. Merkezimiz Iğdır Üniversitesi öğrencilerine görüşlerini ifade edebilecekleri ve sorularını sorabilecekleri uygun ortam sunmaktadır.
5. Merkezimiz kurumsal ve idari anlamdaki sorumluluklarını yerine getirmektedir.
6. Merkezimiz dış paydaşlarının beklentilerini dikkate almaktadır.
7. Merkezimiz İş-Kur ile yaptığı işbirliği ile öğrencilerimize yönelik eğitimler verilmektedir.
8. Merkezimiz öğencilerimizi kariyer olanak ve fırsatları konusunda bilgilendirerek onların bilinçlenmesine katkı sağlamaktadır.
9. Merkezimiz öğrencilerin meslekler hakkında bilgi sahip olmaları ve iş fırsatları elde edebilmeleri için onların kariyer fuarlarına katılımını sağlamaktadır.
10. Merkezimiz tarafından öğrencilerin Ulusal Staj Programından faydalanarak verimli bir staj dönemi geçirmeleri için öğrenciler Ulusal Staj Programı hakkında bilgilendirilerek başvurular konusunda onlara destek verilmektedir.
11. Merkezimiz öğrenciler ile iş yeri ziyaretleri yaparak onların yerinde gözlem yapmalarını sağlamaktadır.
 | 1. Iğdır ilinde iş yeri sayısının az olması nedeniyle öğrencilerimizin ilimizde istihdam ve staj olanaklarından yeterince faydalanamaması.
 |
| **Merkezimizin Dış Çevresindeki Fırsatlar** | **Merkezimizin Dış Çevresindeki Tehditler** |
| 1. Merkezimizin birçok konuda Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile koordineli bir şekilde çalışması.
 | 1. Öğrencilerimizin yaşadıkları illerde iş ve staj imkanlarının zaman zaman yetersi kalması.
 |

 **ONAY**